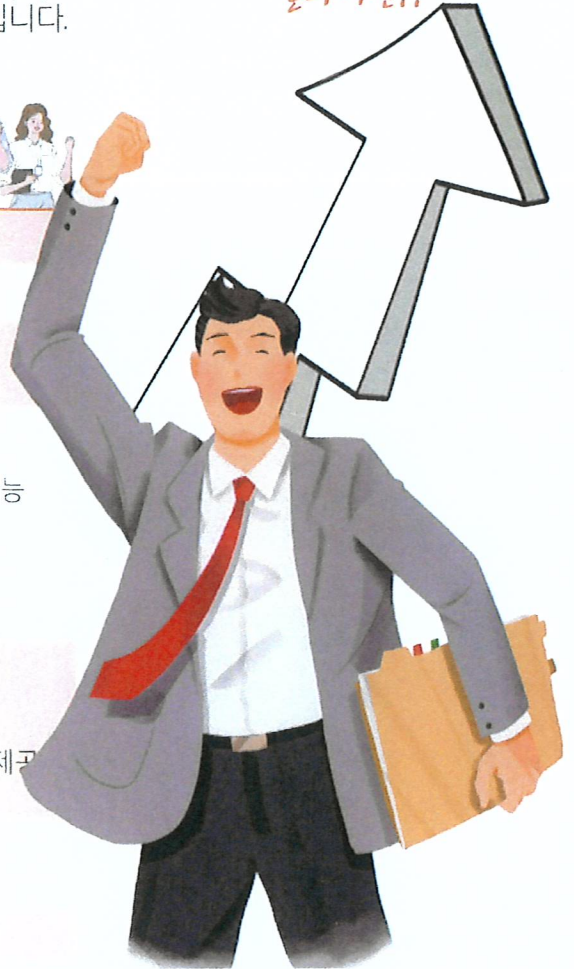


2023년 일터혁신 컨설팅 지원사업

일터혁신컨설팅은 인사노무 이슈가 있는 기업에 맞춤형 컨설팅을 지원하여 기업의 경쟁력을 강화하고 근로자의 삶의 질을 높이기 위한 지원사업입니다.

"공정과 지속성장을 위한"
일터혁신!!



사업소개

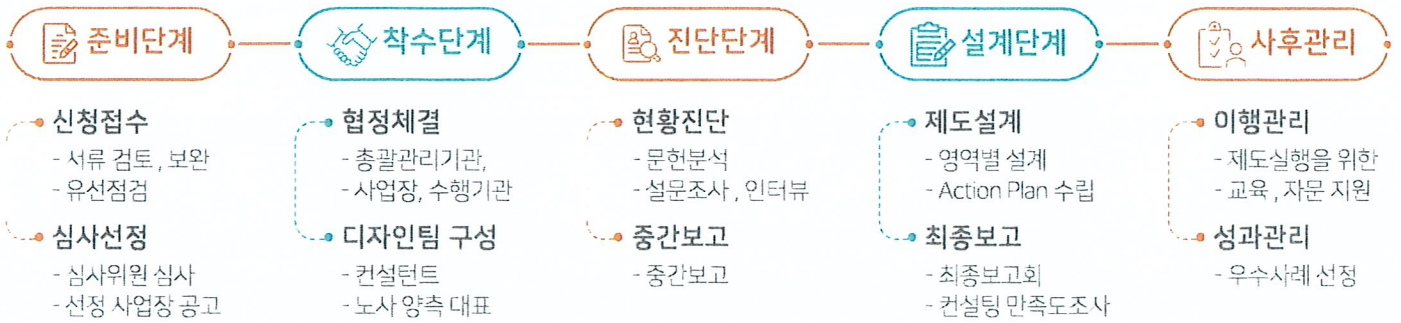
- 사업명** • 2023년 일터혁신 컨설팅 지원사업
- 주관** • 고용노동부
- 신청일정**
 - 상시 접수 (접수 개시일 별도 안내, 예산소진시 종료)
 - ※ 사업공고일 이후 노사발전재단 홈페이지를 통해 접수
- 신청자격**
 - 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장
 - 고용보험에 가입된 공공부문 및 자체단체, 교육청 등 신청 가능
 - 지원불가 사업장
 - 최근 3년간 관계법령에 의하여 임금체불 혹은 산업재해 관련하여 명단이 공개된 사업장
- 신청방법**
 - Step1 : 컨설팅 신청서 작성 노사발전재단 홈페이지 직접 작성
 - Step2 : 구비서류 *업로드(PDF 변환 업로드)
 - *구비서류 : 노사발전재단 홈페이지 또는 이메일 문의 시 서식 제공
- 비용**
 - 전액 무료지원
 - ※ 상시근로자수 1,000인 이상 사업장은 자부담 발생
- 지원기간** • 10주~21주 선정된 컨설팅 분야 수에 따라 상이
- 지원방식** • 공인노무사 및 전문 컨설턴트가 직접 방문하여 컨설팅 수행

시앤티컨설팅 소개

시앤티컨설팅은 12년도부터 일터혁신 컨설팅 사업에 참여하여 사업에 대한 높은 이해도와 컨설팅 노하우를 보유하고 있습니다.

- 사업에 대한 높은 이해도** + **100% 정규직 컨설턴트로 구성** + **업종별 컨설팅 사례 보유** + **차별화된 사후관리 지원**
- 일터혁신 컨설팅 실적 (22년 까지 970여개소, 2,000건 이상 컨설팅 수행)
- HR 컨설턴트, 노무사 등 100% 정규인력 운영
- 컨설팅 일관성 확보 및 품질관리 가능
- 제조, 서비스, 공공기관, IT 등 업종별 사례 보유
- 찾아가는 교육, 공개교육, 3S 컬처클리닉 프로그램, HR 정보지, 자문 제공

▶ 컨설팅 프로세스



▶ 컨설팅 유형 및 기간

컨설팅 유형	대상 및 내용	컨설팅 기간
일반컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 대상 : 50인 이상 사업장 ◆ 지원영역 : 1~3개 영역 ◆ 지원구분 <ul style="list-style-type: none"> ① 최초 신청 사업장 (신규) ② 최근 3년 일터혁신 참여 기업(연속) 	10주~21주
통합패키지형	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 대상 : 50인 미만 사업장 ◆ 지원영역 : 2~3개 영역 ◆ 지원구분 <ul style="list-style-type: none"> ① 최초 신청 사업장 (신규) ② 최근 3년 일터혁신 참여 기업(연속) 	12주
컨소시엄형	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 대상 : 지역/산업/원하청 등 다수 사업장이 컨소시엄을 구성하여 참여(추진배경 연관성 필수) ◆ 지원영역 : 1~3개 영역 ◆ 지원구분 <ul style="list-style-type: none"> ① 50인 이상 사업장 : 2~5개 기업 컨소시엄 구성 가능 ② 50인 미만 사업장 : 2~7개 기업 컨소시엄 구성가능 	10주~21주
이행컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 대상 : 최근 2년 컨설팅 지원 사업장 중 컨설팅 결과의 사업장 적용 지원이 필요한 기업 ◆ 지원영역 : 최근 2년 컨설팅 영역(제도) <ul style="list-style-type: none"> ※ 기존 컨설팅 받지 않은 영역의 경우 연속사업장 지원 	12주
임금체계구축 패키지형 (23년 신설)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 지원내용 : 직무분석/평가, 제도설계, 이행컨설팅까지 One-Step 지원 ◆ 지원영역 : 임금체계 개선, 평가체계 개선 	27주



지원영역	사업장문제유형	컨설팅내용
임금체계개선 조직의 핵심인력 유지 및 확보를 위한 임금체계개선지원	<ul style="list-style-type: none"> 과도한연공성에따른임금격차·공정성문제해결필요 최저임금,통상임금등법우반해소위한해결방안부재 근로자동기 부여를위한성과제도부재 승진체계,직급과승진체계의불일치등직급체계개선필요 복잡한수당체계로인한임금관리고충 	<ul style="list-style-type: none"> 노동정책이슈해소및적법성확보지원 직무·능력·역할중심의임금체계개선 성과·역할중심의직급체계개선 임금구성항목간소화및관련규정정비 기업간,고용형태간남녀간등임금격차해소
평가체계개선 채용·평가·승진등을위해 공정하고합리적인평가체계구축지원	<ul style="list-style-type: none"> 근로자성과,역량을측정할수있는객관적기준부재 평가제도에대한낮은신뢰로인한평가결과수용성저하 근로자역량강화를위한평가제도의필요 평가결과보상,교육등다른제도와외연계방안에대한고민 사업장규모확대로인한평가시스템재정립필요 	<ul style="list-style-type: none"> 객관적인평가지표도출 성과관리예기반한합리적성과평가설계 역량모델링을통한역량형평가체계설계 평가프로세스운영체계수립및개선 평가제도와타인사제도와외연계방안수립
평생학습체계구축 지속적인자체혁신기반구축을위한 조직구성원인식변화및역량강화	<ul style="list-style-type: none"> 구체적인인적자원개발전략부재 인재육성을위한경력개발프로그램부재 투입비용대비교육·훈련효과부족 현장근로자들의학습기회·역량미흡 근로자동기 부여를위한교육·인사제도연계부재 	<ul style="list-style-type: none"> 역량기반교육체계설계 교육훈련평가등교육제도운영효율화방안 학습조직및교육훈련프로그램설계 경력개발프로그램개발,경력경로설정 관련인사제도와외연계방안
노사파트너십체계구축 노사가공동의목표를설정하고 생생할수있는노사파트너십형성및관계역량강화지원	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한중장기노사전략및비전부재 노사상호간소통할수있는창구부재 노사간협력·화합할수있는프로그램부재 노사협의회의형식적인운영 조직의시스템도입및운영,프로세스등에근로자참여미흡 	<ul style="list-style-type: none"> 경영전략과연계한중장기노사비전체계수립 노사협의회,고충처리위원회등노사관계활성화조직및운영방안 노사관계활성화프로그램 기타노사관계역량강화를위한운영체계설계
장시간근로개선 교대제전환,유연근무제시행등 조직에적합한근무체계개선지원	<ul style="list-style-type: none"> 법정근로시간초과근무 근로시간관리시스템미비 장시간근로로인한피로도중가및생산성저하 근로시간단축에따른임금감소우려및근로자불만발생 업종·직무특성별근로시간·형태등민력적운영방안부재 	<ul style="list-style-type: none"> 교대제시설및전환 유연근무제설계(탄력적근로시간제,스마트워크,자택근무제등) 근로시간관리시스템구축지원 근로시간단축에따른임금보전방안설계
고용문화개선 조직문화전환을통한개선및 남녀모두일하기좋은일터구축지원	<ul style="list-style-type: none"> 최근3년내입사한신규근로자의퇴사율증가 경직된조직문화로인한일·가정양립의어려움 조직내부구성원(세대,성별,직군등)간갈등발생 전제인원수대비여성근로자및관리자비율저하 모성보호제도활용미비로인한여성인력퇴사율증가 	<ul style="list-style-type: none"> 조직문화전환을통한개선및장차방안수립 -세대별이슈및현재트렌드인영한조직문화구축 -조직내괴롭힘근절등 -근로자의소속감,자긍심증진을위한조직문화구축 고용차별및여성인력활용방안마련및모성보호제도인착지원
작업조직·작업환경개선 유연하고스마트한현장중심의 작업조직및작업환경개선지원	<ul style="list-style-type: none"> 제품물량증가,생산성저하 제조현장의양비요소과다 현장개선활동부재혹은미흡정화 스마트공장도입혹은고도화에따른근로자적용방안부재 내·외부환경변화에따른조직구조,업무프로세스개선필요 	<ul style="list-style-type: none"> 참여적작업조직구성을통한혁신활동지원 원가절감,물류개선,품질향상등을위한프로세스,방식개선 스마트공장구축및자동화에따른사전준비,도입이후적용지원 조직구조·업무프로세스개선및직무분석·R&R정립 조직재구성및직무재분장
장년고용안정체계구축 장년근로자의고용안정을위한 인사관리제도개선	<ul style="list-style-type: none"> 장년근로자증가에대응한인사관리시스템부재 임금체계의높은연공성으로인한인건비부담가중 장년근로자의숙련된업무지식,기술전수방안부재 장년인장및인성2모작등지원방안부재 임금피크제의설계및도입에대한고민 	<ul style="list-style-type: none"> 장년문화인사제도(승진직무/직급체계)개선 임금피크제,장년연공(60세이상)을위한방안 숙련전수시스템구축 퇴직지원프로그램설계
안전한일터구축 기업의작업환경,보전,안전상태에 대한점검및안전대응역량강화지원	<ul style="list-style-type: none"> 사업장내안전/보건등작업환경에대한전반적인점검미흡 강화된「산업안전법」과관련한안전보건체계부재 근로자의안전보건인식함양을위한교육체계부재 안전관리규정및지침의현장미흡 	<ul style="list-style-type: none"> 노사합동안전관리조직구축 안전환경기초현황분석및개선방안마련 근로자인전의식함양을위한안전보건교육제도설계 사업장내안전활동의현장작동성확보지원 다문화경,건강안전관리시스템구축